

## ZARZĄDZENIE NR 92/2019

### WÓJTA GMINY TERESIN

z dnia 31 grudnia 2019 r.

#### w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury

Na podstawie art. 33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2019 r., poz. 506 ze zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tj. Dz.U. z 2018 r., poz. 1983 ze zm.) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt.2, art.10 ust. 8, art. 11 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019 r. , poz. 2136 ) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. 2015, poz. 1798), zarządza się, co następuje:

#### § 1.

Ustala się zasady wynagradzania dyrektorów samorządowej instytucji kultury: Teresińskiego Ośrodka Kultury i Gminnej Biblioteki Publicznej w Teresinie, dla którego organizatorem jest Gmina Teresin , zwanych dalej Dyrektorem.

#### § 2.

1. Dyrektorowi przysługuje wynagrodzenie miesięczne, które obejmuje następujące składniki:
  - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
  - 2) dodatek za wieloletnią pracę,
  - 3) dodatek funkcyjny,
2. Dyrektorowi może być przyznany dodatek specjalny na zasadach określonych w zarządzeniu.

#### § 3.

Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego dyrektora nie może przekroczyć kwoty równej sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

#### § 4.

Maksymalna wysokość wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 7.000,00 zł brutto.

#### § 5.

1. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udowodnione okresy, jeżeli na podstawie przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

#### § 6.

1. Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w związku z pełnieniem funkcji kierowniczej w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 ustala się, biorąc pod uwagę:
  - 1) zakres wykonywanych zadań,
  - 2) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku,
  - 3) zakres uprawnień do podejmowania decyzji,
  - 4) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań,
  - 5) liczbę podległych pracowników.
3. Dodatek funkcyjny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia miesięcznego.

#### § 7.

1. Dyrektor może otrzymać dodatek specjalny za: okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy o szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.
3. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
4. Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.
5. Dodatek specjalny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

#### § 8.

1. Dyrektorowi mogą być przyznane świadczenia dodatkowe w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 roku w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz.U. Nr. 14, poz. 139) w tym:  
nagroda jubileuszowa:

- a) 75% wynagrodzenia miesięcznego - po 20 latach pracy,
- b) 100% wynagrodzenia miesięcznego - po 25 latach pracy,
- c) 150% wynagrodzenia miesięcznego - po 30 latach pracy,
- d) 200% wynagrodzenia miesięcznego - po 35 i 40 latach pracy;

odprawa pieniężna w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy;

- a) 150% wynagrodzenia miesięcznego - po przepracowaniu co najmniej 15 lat,
  - b) 200% wynagrodzenia miesięcznego - po przepracowaniu co najmniej 20 lat.
2. Maksymalna wartość świadczeń dodatkowych, przyznanych dyrektorowi w ciągu roku nie może przekroczyć dwunastokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia przyjętego dla ustalenia wynagrodzenia miesięcznego tych osób.

### **§ 9.**

1. Dyrektorowi może zostać przyznana nagroda roczna, która ma charakter uznaniowy.
2. Dyrektor samorządowej instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną:
  - 1) za właściwą realizację zadań statutowych instytucji,
  - 2) za prawidłowy sposób gospodarowania mieniem użytkowanym przez instytucję,
  - 3) za podejmowanie dodatkowych zadań, w szczególności związanych z pozyskiwaniem pozabudżetowych środków finansowych,
  - 4) jeżeli gospodarował środkami finansowymi w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem,
  - 5) jeżeli uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za poprzedzający rok przyznania nagrody.
- 6) Nagroda roczna może być przyznana uprawnionemu, który zajmował swoje stanowisko przez co najmniej 6 miesięcy w roku poprzedzającym rok przyznania nagrody i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków w sposób powodujący wymierzenie kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników, kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej albo z którym nie rozwiązano umowy o pracę bez wypowiedzenia z jego winy albo którego nie odwołano z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.
3. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

### **§ 10.**

1. Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość w stosunku do dyrektora ustala Wójt Gminy.
2. Wszystkie składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz nagroda roczna wypłacane są ze środków Teresińskiego Ośrodka Kultury i Gminnej Biblioteki Publicznej w Teresinie w sposób przyjęty w tej instytucji.

### **§ 11.**

W sprawach nieuregulowanych zasadami stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące.

### **§ 12.**

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Teresin.

### **§ 13.**

Uchyła się Zarządzenie Nr 4/2016 Wójta Gminy Teresin z dnia 29 stycznia 2016 roku w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury zmienione zarządzeniem nr 52/2016 z 30 grudnia 2016 r.

**§ 14.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania

Wójt  
Marek Oleśnicki

