

**Uchwała Nr III/7/06
Rady Gminy Teresin
z dnia 17 marca 2006 r.**

w sprawie określenia regulaminu na rok 2006 dotyczącego wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Teresin

Na podstawie art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zmianami) Rada Gminy Teresin, po przeprowadzeniu uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała, co następuje:

§ 1

Określa regulamin na rok 2006 dotyczący wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Teresin, w brzmieniu ustalonym zgodnie z Załącznikiem Nr 1 – stanowiącym integralną część uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza wójtowi oraz dyrektorom szkół prowadzonych przez Gminę Teresin.

§ 3

Tracą moc uchwała Rady Gminy Teresin Nr I/1/05 z dnia 18 stycznia 2005 r. oraz Załącznik Nr 1 do uchwały Rady Gminy Teresin Nr I/1/05 z dnia 18 stycznia 2005 r. w sprawie określenia regulaminu na rok 2005 dotyczącego wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Teresin

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2006 r.

*/-/ mgr Tadeusz Olechowski
Przewodniczący Rady Gminy*

**Regulamin na rok 2006
dotyczący wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania
dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach
prowadzonych przez Gminę Teresin**

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy zwany dalej „dodatkiem”, wypłacany co miesiąc, którego wysokość jest uzależniona od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi:
 - 1) 6% miesięcznej kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalonego na podstawie odrębnych przepisów, zwanego dalej minimalnym wynagrodzeniem – dla jednej osoby w rodzinie,
 - 2) 8% minimalnego wynagrodzenia – dla dwóch osób w rodzinie,
 - 3) 10% minimalnego wynagrodzenia – dla trzech osób w rodzinie,
 - 4) 12% minimalnego wynagrodzenia – dla czterech i więcej osób w rodzinie.
2. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od 0,50 zł zaokrągla się do złotego.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie zawiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – wójta. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub wójta o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i stale z nim zamieszkującemu małżonkowi, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
9. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
10. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) choroby i urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego lub urlopu wychowawczego,
 - 5) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta.
11. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – wójt. Nauczyciel jest zobowiązany przedstawić na żądanie dyrektora szkoły dokumenty potwierdzające jego prawo do wysokości dodatku; obowiązek ten dotyczy także dyrektora szkoły w stosunku do wójta.
12. Nauczyciel traci prawo do dodatku mieszkaniowego z końcem miesiąca, w którym nastąpiło rozwiązanie jego stosunku pracy, a gdy rozwiązanie stosunku pracy nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
13. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

